

LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER RIVIEW*  
KARYA ILMIAH: JURNAL

Judul Karya ilmiah (artikel) : Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pekerja Kontrak dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi di Harris Hotel Raya Kuta-Badung

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (Putri Anggreni, I Wayan Pujawan)

Status Penulis : Penulis Pertama

Identitas Jurnal : a Nama Jurnal : Media Bina Ilmiah  
b Nomor ISSN : 2615-3505  
c Vol. No. Bulan Tahun : Vol. 16 No. 5, Desember 2021  
d Penerbit : Bina Patria  
e DOI Artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.33758/mbi.v16i5.1390>  
f Alamat Web Jurnal : <http://ejournal.binawakya.or.id/index.php/MBI/>  
g Terindeks : SINTA 4

Kategori Publikasi Karya ilmiah (beri  $\surd$  pada kategori yang tepat)

<input type="checkbox"/>	Jurnal Internasional Bereputasi/Jurnal Internasional
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Nasional Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Nasional/ Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (60% x 20 = 12)			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional Bereputasi** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur artikel (10%)		1,2		1,1
b. Ruang lingkup dan kedalaman Pembahasan (30%)		3,6		3,5
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)		3,6		3,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)		3,6		3,5
Total = (100%)		12		11,6
Nilai Pengusul: 11,6				

**Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer**

- 1) Kelengkapan unsur artikel : Artikel sangat lengkap dan sesuai dengan kaidah penulisan jurnal ilmiah nasional terakreditasi, terdapat judul, abstrak, latar belakang, metode penelitian, hasil, pembahasan, kesimpulan, dan referensi. Abstrak sangat informatif dan jelas. Nilai: 1,1.
- 2) Ruang lingkup dan kedalaman Pembahasan : Kajian cukup luas terhadap pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan secara langsung maupun tidak langsung. Perumusan model dan hipotesis dibangun dengan mengacu pada landasan teori yang kuat dan tepat. Pembahasan diulas secara komprehensif. Nilai: 3,5.
- 3) Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi : Data yang dipergunakan dalam artikel ini sangat up to date dengan mempergunakan data serta informasi yang mutakhir. Metodologi yang dipergunakan akurat sesuai dengan permasalahan, model penelitian, dan hipotesis. Analisis mempergunakan analisis jalur (path analysis). Nilai: 3,5.
- 4) Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal : Artikel ini diterbitkan pada jurnal nasional terakreditasi Media Bina Ilmiah (Penerbit Bina Patria). Kualitas artikel dalam jurnal ini sangat memadai dan membahas tentang Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) secara mendalam. Nilai: 3,5.

Denpasar, 21 Mei 2022

Reviewer 1

Prof. Dr. Ni Nyoman Kerti Yasa, S.E., M.S.  
NIP/NIDN. 19620717 198601 2 001/0017076204  
Jafung: Guru Besar  
Unit Kerja: Universitas Udayana

\*Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

\*\* Coret yang tidak perlu

\*\*\* Nasional/terindeks DOAJ, CABI, Copernicus

LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER RIVIEW  
KARYA ILMIAH: JURNAL

Judul Karya ilmiah (artikel) : Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pekerja Kontrak dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi di Harris Hotel Raya Kuta-Badung

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (Putri Anggreni, I Wayan Pujawan)

Status Penulis : Penulis Pertama

Identitas Jurnal : a Nama Jurnal : Media Bina Ilmiah  
b Nomor ISSN : 2615-3505  
c Vol. No. Bulan Tahun : Vol. 16 No. 5, Desember 2021  
d Penerbit : Bina Patria  
e DOI Artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.33758/mbi.v16i5.1390>  
f Alamat Web Jurnal : <http://ejournal.binawakya.or.id/index.php/MBI/>  
g Terindeks : SINTA 4

Kategori Publikasi Karya ilmiah (beri  $\surd$  pada kategori yang tepat)

<input type="checkbox"/>	Jurnal Internasional Bereputasi/Jurnal Internasional
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Nasional Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Nasional/ Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (60% x 20 = 12)			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional Bereputasi** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur artikel (10%)		1,2		1,0
b. Ruang lingkup dan kedalaman Pembahasan (30%)		3,6		3,4
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)		3,6		3,4
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)		3,6		3,4
Total = (100%)		12		11,2
Nilai Pengusul = 11,2				

Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer

- 1) Kelengkapan unsur artikel : Artikel lengkap dan sesuai standar penulisan jurnal ilmiah nasional terakreditasi, terdapat judul, abstrak, kata kunci, metode penelitian, hasil, pembahasan, kesimpulan, dan referensi. Abstrak sangat informatif dan jelas. Nilai 1,0.
- 2) Ruang lingkup dan kedalaman Pembahasan : Riset cukup luas terhadap pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan secara langsung maupun tidak langsung. Perumusan masalah dan hipotesis ditangan dengan mengacu pada landasan teori yg kuat. Pembahasan diulas secara komprehensif. Nilai 3,4.
- 3) Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi : Data yang dipergunakan dalam artikel ini sangat up to date dengan menggunakan data serta informasi yang mutakhir, metodologi yang dipergunakan akurat sesuai dengan permasalahan, model penelitian, dan hipotesis. Analisis menggunakan analisis jalur. Nilai 3,4.
- 4) Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal : Artikel ini diterbitkan pada jurnal nasional terakreditasi Media Bina Ilmiah. Kualitas artikel dalam jurnal ini sangat memadai dan membahas tentang MSPA secara mendalam. Nilai 3,4.

Denpasar, 16 Mei 2022

Reviewer 2

Prof. Dr. Ida Bagus Raka Suardana, SE., MM.

NIDN: 0801026301

Jafung: Guru Besar

Unit Kerja: Universitas Pendidikan Nasional

\*Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

\*\* Coret yang tidak perlu

\*\*\* Nasional/terindeks DOAJ, CABI, Copernicus