

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER RIVIEW*
KARYA ILMIAH: JURNAL

Judul Karya ilmiah (artikel) : Pengaruh Pengawasan Internal terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Bali Bintang Terang Denpasar
 Jumlah Penulis : 1 (satu) orang (Putri Anggreni)
 Status Penulis : Penulis Pertama
 Identitas Jurnal : a Nama Jurnal : Forum Manajemen
 b Nomor ISSN : 2599-1299
 c Vol. No. Bulan Tahun : Vol 17, No. 1, Pebruari 2019
 d Penerbit : STIMI Handayani Denpasar
 e DOI Artikel (jika ada) : -
 f Alamat Web Jurnal : <http://ojs.stimihandayani.ac.id/index.php/FM/>
 g Terindeks : Google Scholar

Kategori Publikasi Karya ilmiah (beri pada kategori yang tepat)

<input type="checkbox"/>	Jurnal Internasional Bereputasi/Jurnal Internasional
<input type="checkbox"/>	Jurnal Nasional Terakreditasi
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Nasional/ Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (100% x 10 = 10)			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional Bereputasi** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional *** <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur artikel (10%)			1	0,9
b. Ruang lingkup dan kedalaman Pembahasan (30%)			3	2,9
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,9
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			3	2,9
Total = (100%)			10	9,6
Nilai Pengusul: 9,6				

Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer

- 1) Kelengkapan unsur artikel : Artikel sangat lengkap dan sesuai dengan kaidah penulisan jurnal ilmiah nasional terindeks google scholar, terdapat judul, abstrak, latar belakang, metode penelitian, hasil, pembahasan, kesimpulan, dan referensi. Abstrak sangat informatif dan jelas. Nilai: 0,9.
- 2) Ruang lingkup dan kedalaman Pembahasan : Kajian cukup luas terhadap pengaruh pengawasan internal terhadap kinerja karyawan. Perumusan model dan hipotesis dibangun dengan mengacu pada landasan teori yang kuat dan tepat. Pembahasan diulas secara komprehensif. Nilai: 2,9.
- 3) Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi : Data yang dipergunakan dalam artikel ini sangat up to date dengan mempergunakan data serta informasi yang mutakhir. Metodologi yang dipergunakan akurat sesuai dengan permasalahan, model penelitian, dan hipotesis. Analisis mempergunakan analisis regresi linier sederhana. Nilai: 2,9.
- 4) Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal : Artikel ini diterbitkan pada jurnal nasional terindeks google scholar yaitu jurnal Forum Manajemen (STIMI Handayani Denpasar). Kualitas artikel dalam jurnal ini sangat memadai dan membahas tentang Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) secara mendalam. Nilai: 2,9.

Denpasar, 21 Mei 2022

Reviewer 1



Prof. Dr. Ni Nyoman Kerti Yasa, S.E., M.S.
 NIP/NIDN. 19620717 198601 2 001/0017076204
 Jafung: Guru Besar
 Unit Kerja: Universitas Udayana

*Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** Coret yang tidak perlu

*** Nasional/terindeks DOAJ, CABI, Copernicus

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER RIVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL

Judul Karya ilmiah (artikel) : Pengaruh Pengawasan Internal terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Bali Bintang
Terang Denpasar

Jumlah Penulis : 1 (satu) orang (Putri Anggreni)

Status Penulis : Penulis Pertama

Identitas Jurnal : a Nama Jurnal : Forum Manajemen
b Nomor ISSN : 2599-1299
c Vol. No. Bulan Tahun : Vol 17, No. 1, Pebruari 2019
d Penerbit : STIMI Handayani Denpasar
e DOI Artikel (jika ada) : -
f Alamat Web Jurnal : <http://ojs.stimihandayani.ac.id/index.php/FM/>
g Terindeks : Google Scholar

Kategori Publikasi Karya ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

<input type="checkbox"/>	Jurnal Internasional Bereputasi/Jurnal Internasional
<input type="checkbox"/>	Jurnal Nasional Terakreditasi
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Nasional/ Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (100% x 10 = 10)			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional Bereputasi** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional *** <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur artikel (10%)			1	0,8
b. Ruang lingkup dan kedalaman Pembahasan (30%)			3	2,8
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,8
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			3	2,8
Total = (100%)			10	9,2
Nilai Pengusul = 9,2				

Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer

- Kelengkapan unsur artikel : Artikel ini lengkap dan sesuai dengan kearifan penulis. Jurnal ilmiah nasional terindeks google scholar, berespondent judul, abstrak, latar belakang, metode penelitian, hasil, pembahasan, kesimpulan, dan referensi. Abstrak sangat informatif & jelas. Nilai 0,8.
- Ruang lingkup dan kedalaman Pembahasan : Ruang lingkup luas terhadap pengawasan internal terhadap kinerja karyawan. Perumusan model dan hipotesis dibarengi dengan mengacu pada landasan teori yang kuat. Pembahasan diuraikan secara komprehensif. Nilai 2,8.
- Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi : Data yang dipergunakan sangat up to date dengan menggunakan data serta informasi yang mutakhir. Metodologi yang dipergunakan akurat sesuai dengan permasalahan, model penelitian, dan hipotesis. Analisis menggunakan analisis regresi linier. Nilai 2,8.
- Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal : Setara. Nilai 2,8.
Artikel ini diterbitkan pada jurnal nasional terindeks google scholar yaitu jurnal Forum Manajemen. Kualitas artikel dalam jurnal ini sangat memadai dan membahas tentang MSDM. Nilai 2,8.

Denpasar, 16 Mei 2022

Reviewer 2

Prof. Dr. Ida Bagus Raka Suardana, SE., MM.

NIDN: 0801026301

Jafung: Guru Besar

Unit Kerja: Universitas Pendidikan Nasional

*Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** Coret yang tidak perlu

*** Nasional/terindeks DOAJ, CABI, Copernicus